

Les pathologies du contact en entreprise

Se doter de quelques repères de psychopathologie dans les organisations



Public visé et prérequis

- Des coaches, responsables RH, managers, formateurs, consultants, ayant à faire face à des situations problématiques
 - en lien avec des personnalités dites « difficiles » (narcissique, paranoïaque, ...)
 - relevant de risques psycho-sociaux (burn-out, harcèlement, dépression, ...)
- Aucun background en Gestalt n'est requis, mais les modalités de compréhension et l'intervention se font sous un angle gestaltiste.



Objectifs pédagogiques

- Acquérir des repères pour pouvoir se situer dans des situations difficiles
- Intervenir dans de telles situations avec une posture gestaltiste
- Savoir quand adresser à un autre cadre d'accompagnement (médecine du travail, psychothérapie, psychiatrie, ...)



Objectifs opérationnels

- Savoir repérer les limites de mes interventions : du « normal » au « pathologique »
- Comprendre comment une situation devient pathologique
- Acquérir des repères et grilles de compréhension
- Conscientiser mes propres zones d'altérations de contact
- Découvrir et expérimenter les types d'intervention spécifiques que propose la posture gestaltiste
 - *Module 1 : découverte des pathologies, accent sur le narcissisme, la perversion,...*
 - *Module 2 : accent sur les pathologies de surcharge, épuisement, burn-out, dépression, et anxiété..*



Modalités et délais d'accès

- Un entretien (téléphonique) pédagogique personnel entre le bénéficiaire et le responsable de la formation doit avoir lieu lors de la demande d'inscription.
- Le contacter directement : se référer en fin de fiche programme, rubrique « Contact inscription »
- Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible au plus tard une semaine avant le démarrage de la session
- Minimum requis de 6 participants, et maximum de 16 participants. Si le minimum n'est pas atteint, la session est reportée.



Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Modalités pédagogiques

- Formation en distanciel et en présentiel
- Implication personnelle (corporelle et émotionnelle) requise
- Pédagogie expérientielle : exercices proposés par les animateurs et situations apportées par les participants
- Apports des repères théoriques de la Gestalt
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en amont de la formation
- Une attestation de fin de formation remise à l'issue de la formation

Outils pédagogiques

- Supports de formation communiqués par email à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation



Intervenants



Claudia Gaulé :

Gestalt-thérapeute et superviseur gestaltiste, formatrice de thérapeutes et de superviseurs



Sylvie Delarousse

Psychosociologue, coach, superviseur, Gestalt thérapeute. Spécialisation problématiques Burn-Out



Modalités pratiques

- **Durée** : 5 jours dont 2 jours décalés, en distanciel et 3 jours d'affilée en présentiel, soit 35 heures
- **Dates 2022** :
 - 19 janvier 2022 (distanciel)
 - 22 février (distanciel)
 - 3 jours en présentiel du 6 au 8 avril 2022
- **Tarif**
 - Particuliers : 420 € TTC / jour, soit 2 100 € TTC
 - Entreprises et indépendants : 480€ HT/jour, soit 2 400 € HT / 2 880 € TTC
 - Païement : 30 % à l'inscription, le solde au plus tard le premier jour de la formation
- **Lieu** : Paris



Accessibilité aux personnes en situation d'handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation d'handicap. Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.

Pour plus d'informations, contactez notre Référent Handicap et RSE :

Bruno Rousseau – bruno.rousseau@epoke.pro

Contact inscription

Pour des informations détaillées, pour obtenir le programme pédagogique, ou pour vous inscrire, merci de contacter :
Sylvie Delarousse – sylvie.delarousse@gmail.com / 06 07 16 71 43