

## Les pathologies du contact en entreprise

Se doter de quelques repères de psychopathologie dans les organisations



### Public visé et prérequis

- Des coaches, responsables RH, managers, formateurs, consultants, ayant à faire face à des situations problématiques
  - en lien avec des personnalités dites « difficiles » (narcissique, paranoïaque, ...)
  - relevant de risques psycho-sociaux (burn-out, harcèlement, dépression, ...)
- Aucun background en Gestalt n'est requis, mais les modalités de compréhension et l'intervention se font sous un angle gestaltiste.



### Objectifs pédagogiques

- Acquérir des repères pour pouvoir se situer dans des situations difficiles
- Intervenir dans de telles situations avec une posture gestaltiste
- Savoir quand adresser à un autre cadre d'accompagnement (médecine du travail, psychothérapie, psychiatrie, ...)



### Objectifs opérationnels

- Savoir repérer les limites de mes interventions : du « normal » au « pathologique »
- Comprendre comment une situation devient pathologique
- Acquérir des repères et grilles de compréhension
- Conscientiser mes propres zones d'altérations de contact
- Découvrir et expérimenter les types d'intervention spécifiques que propose la posture gestaltiste
  - *Module 1 : découverte des pathologies, accent sur le narcissisme, la perversion,...*
  - *Module 2 : accent sur les pathologies de surcharge, épuisement, burn-out, dépression, et anxiété..*



### Modalités et délais d'accès

- Un entretien (téléphonique) pédagogique personnel entre le bénéficiaire et le responsable de la formation doit avoir lieu lors de la demande d'inscription.
- Le contacter directement : se référer en fin de fiche programme, rubrique « Contact inscription »
- Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible au plus tard une semaine avant le démarrage de la session
- Nombre minimum de participants : 6. Le cas échéant, la session est reportée.



## Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

### Modalités pédagogiques

- Formation en présentiel
- Implication personnelle (corporelle et émotionnelle) requise
- Pédagogie expérientielle : exercices proposés par les animateurs et situations apportées par les participants
- Apports des repères théoriques de la Gestalt
- Practicums d'entraînement effectués tout au long de la formation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en amont de la formation
- Une attestation de fin de formation remise à l'issue de la formation

### Outils pédagogiques

- Supports de formation communiqués par email à l'issue de la formation

### Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation



## Intervenants



### Claudia Gaulé :

Gestalt-thérapeute et superviseur gestaltiste, formatrice de thérapeutes et de superviseurs



### Sylvie Delarousse

Psychosociologue, coach, superviseur, Gestalt thérapeute. Spécialisation problématiques Burn-Out



## Modalités pratiques

- **Durée** : 5 jours en 2 sessions : 3 jours + 2 jours soit 35 heures  
**Dates 2021** :  
**module 1 : 8, 9 et 10 novembre 2021**  
**module 2 : 1<sup>er</sup> et 2 décembre 2021**
- **Tarif**  
Particuliers : 420 € TTC / jour, soit 2 100 € TTC  
Entreprises et indépendants : 480€ HT/jour, soit 2 400 € HT / 2 880 € TTC  
Paiement : 30 % à l'inscription, le solde au plus tard le premier jour de la formation
- **Lieu** : Paris



## Accessibilité aux personnes en situation d'handicap

*Nos formations sont accessibles aux personnes en situation d'handicap. Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.*

*Pour plus d'informations, contactez notre Référent Handicap et RSE :*

*Bruno Rousseau – [bruno.rousseau@epoke.pro](mailto:bruno.rousseau@epoke.pro)*

## Contact inscription

Pour des informations détaillées, pour obtenir le programme pédagogique, ou pour vous inscrire, merci de contacter :  
Sylvie Delarousse – [sylvie.delarousse@gmail.com](mailto:sylvie.delarousse@gmail.com) / 06 07 16 71 43