

Coaching d'équipe et posture gestaltiste



Objectifs

- Appréhender, s'entraîner et intégrer la posture gestaltiste en coaching d'équipe
- Identifier son style en situation groupale (forces et vulnérabilités)
- Développer sa pratique d'intervention dans le groupe :
 - **Transformer sa peur du groupe en talent d'animation**
 - **Passer d'une pratique centrée sur les contenus à celle intégrant l'expérience émotionnelle des participants**
 - **Renoncer à figer les séminaires mais s'ajuster constamment aux phénomènes émergents du groupe**
 - **Ne plus éviter les conflits, mais créer les conditions pour en tirer tout le potentiel créatif**
- Découvrir la puissance de la Gestalt dans l'animation de groupes et de communautés



Participants

- Des coachs d'équipes et des intervenants en charge du développement d'équipes (consultants, chefs de projet, etc.)
- Des managers souhaitant enrichir leur professionnalisme en situation de groupe
- Des professionnels de la fonction RH ou SI, chargés du développement de communautés managériales, de réseaux professionnels, etc.

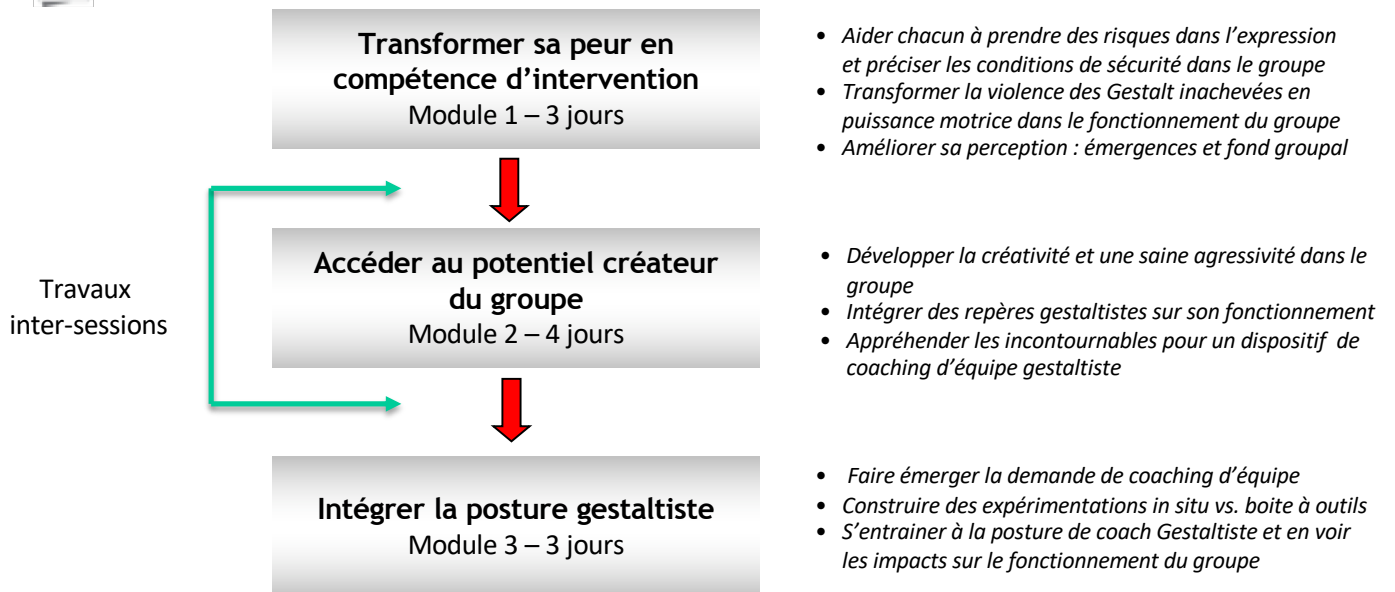


Pédagogie

- Expérientielle : mises en situation, aquariums (le groupe de formation pris comme laboratoire)
- Partages de bonnes pratiques - travaux en sous-groupes
- Apports théoriques (support remis aux participants)
- Supervision de situations coaching d'équipe amenées par les stagiaires
- Travaux individuels intersessions pour clarifier ses attitudes, vulnérabilités et richesses de style dans la pratique de coaching d'équipe.



Contenu



Animation en binômes



Rosine Fievet (module 1)

Coach, formatrice, superviseur et gestalt-thérapeute
Après un parcours de dirigeante d'associations médicales internationales et de responsable Marketing, Rosine s'est orientée vers les métiers d'accompagnement des personnes.



Bernard Elyn (modules 1 et 2)

Consultant / coach, formateur et superviseur
20 ans d'expérience de développement de COMEX, d'équipes-projet, de communautés *change* dans le cadre de projets de transformation. Ses thèmes de prédilection : l'audace, la conflictualité, le coaching d'équipe.



Sylvie Delarousse (module 2)

Psychosociologue, coach individuel et équipes, superviseur et psycho-praticienne gestaltiste
Diplômée ESSEC, DESS Psychosociologie Paris 7, DESU Coaching Paris 8, après un parcours de manager en entreprises. Spécialisation problématiques Burn Out.



Bruno Rousseau (module 2)

Coach, superviseur et gestalt-thérapeute.
20 ans d'expérience dans l'accompagnement des personnes et des équipes en entreprise. Membre associé de la Société Française de Coaching et membre d'ICF. Pratique la karaté-do et le zen depuis plus de 20 ans.



Florence Caillaud (module 3)

Coach individuel et équipes, superviseur
Florence accompagne depuis 2004 des dirigeants, des équipes et des organisations dans leurs projets de transformation et dans leur quête de performance individuelle et collective.



Daniel Cortesi (module 3)

Coach individuel et équipes, superviseur et Gestalt-thérapeute
Formateur et superviseur de coaches, tant en France qu'à l'étranger (Maroc, Russie...), conférencier auprès d'organisations professionnelles de coach. Référencé à la Société Général, chez Sanofi, Sodexo, Piaget, Danone, etc.



Modalités pratiques

- Durée : 10 jours en 3 modules sur 6 mois
Dates : 25 au 27 mars 2019 – 20 au 23 mai 2019 – 16 au 18 septembre 2019
- Tarif :
 - Entreprises et indépendants : 3 600 € HT, 4 320 € TTC
 - Particuliers : 3 360 € TTC
 - Paiement : 30 % à l'inscription, 40 % pour le module 2, le solde avant le module 3
- Lieu : Paris

Pour tout complément d'information ou inscription, merci de contacter
Bernard Elyn, 06 12 43 50 19 – bernard.elyn@epoke.pro