

## Coaching d'équipe et posture gestaltiste



### La Gestalt dans le Coaching d'équipe

- La Gestalt s'est développée depuis plusieurs années comme une posture de référence pour l'exercice du métier du coach.
- Elle propose des leviers d'action originaux en matière de coaching d'équipe :
  - EPOKE Donner sa chance à la différence et à la nouveauté
  - HOLISME Travailler avec des agents économiques ou de véritables êtres humains ?
  - CONFRONTATION Encourager le conflit pour limiter la violence
  - PERSPECTIVE ESTHETIQUE Considérer que l'équipe est un artiste
  - INTIMITE Choisir la richesse de la relation
  - DIAGNOSTIC GESTALTISTE Affuter la prise de conscience de l'équipe sur son propre fonctionnement
  - ICI & MAINTENANT Travailler avec l'équipe telle qu'elle est vs. avec celle qu'elle devrait être



### Participants

- Des coaches et intervenants en charge du développement d'équipes (consultants, chefs de projet, etc.)
- Des managers souhaitant enrichir leur professionnalisme en situation de groupe
- Des professionnels de la fonction RH ou SI, chargés du développement de communautés managériales, de réseaux professionnels, etc.



### Objectifs

- Découvrir la puissance de la Gestalt dans l'animation de groupes et de communautés
- Appréhender la posture gestaltiste en coaching d'équipe
  - Appréhender le rôle du coach d'équipe et la visée de ses interventions
  - Identifier les éléments clés du dispositif nécessaires à l'intervention gestaltiste
- Identifier son style en situation groupale (forces et vulnérabilités)
- Développer ses talents d'intervention dans le groupe

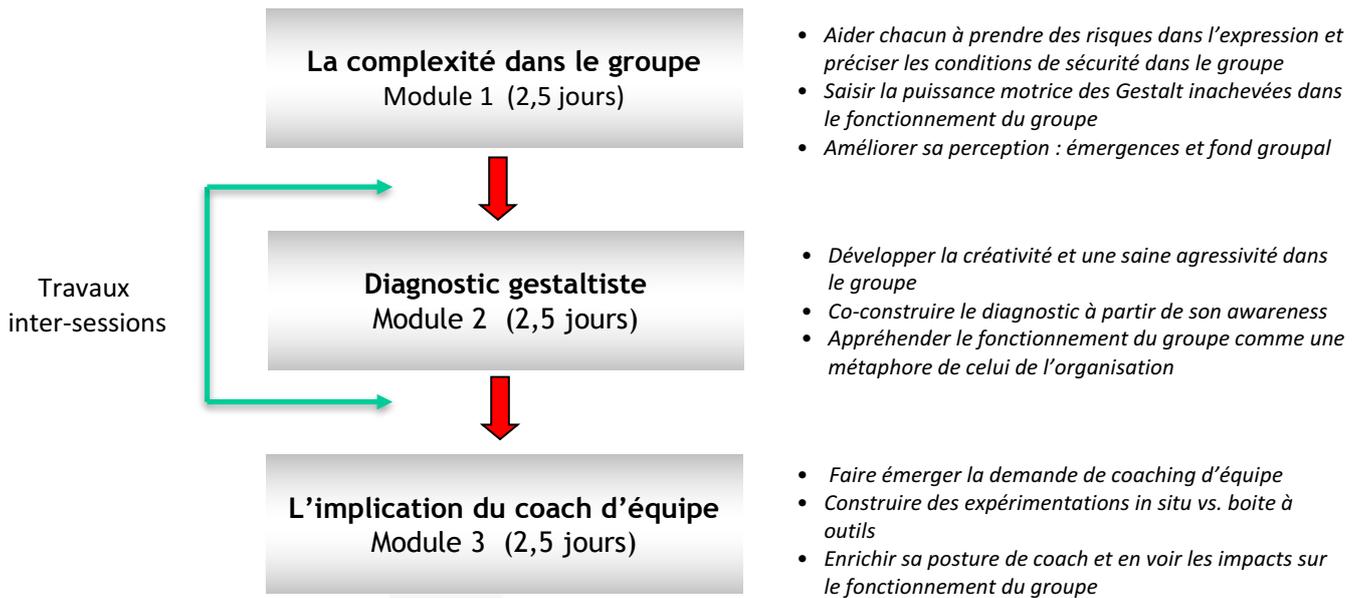


### Pédagogie

- Expérientielle : mises en situation, aquariums (le groupe de formation pris comme laboratoire)
- Partages de bonnes pratiques - travaux en sous-groupes
- Apports théoriques (support remis aux participants)
- Supervision de situations coaching d'équipe amenées par les stagiaires



## Contenu



## Animation en binômes



### Sylvie Delarousse (module 1)

Psychosociologue, Coach individuel et équipes, Gestalt-thérapeute.

Diplômée ESSEC, DESS Psychosociologie Paris 7, DESU Coaching Paris 8. Membre ICF. Formée à l'approche du co-développement professionnel. Spécialisation problématiques Burn Out.



### Claudia Gaulé (module 3)

Gestalt-thérapeute, formatrice EPG et superviseur.

Titulaire du CEP, certifiée DSP (New-York, Ruella Frank), formée à différentes approches psychocorporelles. A été formatrice en milieu hospitalier et a l'expérience de l'intervention de crise, en particulier dans le cadre d'accompagnements d'adolescents en difficulté (association Thélémythe).



### Rosine Fievet (module 2)

Coach, gestalt-thérapeute, formatrice et superviseur.

Après un premier parcours de dirigeante d'associations médicales internationales, et de responsable Marketing dans un grand cabinet de conseil, se sont imposés à moi les métiers d'accompagnement des personnes.



### Bernard Elyn (modules 1, 2 et 3)

Consultant / coach en transformation d'entreprise, formateur EPG, superviseur accrédité par l'IFGT, Gestalt-thérapeute membre titulaire de la SFG.

Anime depuis de nombreuses années des coachings d'équipe et des interventions dans le cadre du développement de groupes projet et de communautés managériales.



## Modalités pratiques

- Durée : 7,5 jours en 3 modules de 2,5 jours sur 6 mois  
Dates : 28 après-midi, 29 et 30 janv. 2019 – 25 après-midi, 26 et 27 mars 2019 – 20 après-midi, 21 et 22 mai 2019
- Tarif :
  - Entreprises : 2 700 € HT, soit 3 240 € TTC
  - Particuliers : 2 520 € TTC
  - Paiement : 30 % à l'inscription, 70 % avant le module 3
- Lieu : Paris

Pour tout complément d'information ou inscription, merci de contacter  
Bernard Elyn, 06 12 43 50 19 – [bernard.elyn@epoke.pro](mailto:bernard.elyn@epoke.pro)